

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	わいわいプラス ラ・ポーズ		
○保護者評価実施期間	2024年 12月 1日		～ 2024年 12月 21日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	20人	(回答者数) 15人
○従業者評価実施期間	2024年 12月 1日		～ 2024年 12月 1日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5人	(回答者数) 5人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 6日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	利用者一人ひとりに合わせた支援の提供	職員間での情報共有 個別支援会議 信頼関係の構築	発達特性の研修 支援内容の見直し 細かいアセスメント
2	療育内容の工夫	職員間での情報共有 個別支援会議 環境づくり 提供教材の工夫	発達特性の研修 特性に合った教材の工夫 環境設定の工夫
3	安心して過ごせる場所の提供	職員間での情報共有 信頼関係の構築 視診 丁寧な対応や声かけ	丁寧な視診 対応や声かけの工夫 職員間での情報共有の徹底

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者間の交流の場の提供	保護者交流や保護者向けの講習の計画を立ててこなかった	保護者の皆様に必要な情報が行き届くよう、職員での取り組みを時間を調整しながら工夫していく
2	地域の子ども達との交流	午前と午後の送迎の都合上、外出がなかなか出来ない状況がある	地域イベントなどに参加出来るよう、時間配分の工夫 無理なく参加出来る地域イベントの場所や日時を考える
3	職員配置	職員の急な体調不良 職員家族の体調不良や急な都合 運転手不足	急な体調不良とならないよう、体調管理の徹底 系列事業所に職員配置要請